TÍTULO		NOMBRE CORTO			DESCRIPCIÓN														
Indicadores de interés público		LTAP/MLV19V			La información relativa a los indicadores que valoran los resultados del sujeto obligado en su conjunto, de acuerdo con su misión, objetivos y atribuciones previstas en las disposiciones que los regulen. Se brindará la información de los indicadores relacionados con temas de interés público o trascendencia social, de tal forma que se posibilite la consulta por sujeto obligado, año y objetivos, en relación con los planes de desarrollo nacional, estatal o municipal o programas que se deriven.														
Tabla Campos																			
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Objetivo institucional (Redactados con perspectiva de género)	Número del(los) indicador(es) de gestión	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador de gestión	Método de cálculo	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas en su caso	Avance de las metas al periodo que se informa	Sentido del indicador (cálculo)	Fuente de información que alimenta al indicador	Área(s) responsable(s) que generen(los), poseen(los), publiquen y actualicen la información	Fecha de validación	Fecha de actualización	Nota
2024	01/10/2024	31/12/2024	Atender a las(los) usuarias de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Asuntos de inconformidad resueltos	Eficacia	Determinar la proporción de asuntos de inconformidad concluidos con respecto al total de asuntos de inconformidad recibidos en el periodo	(Asuntos de inconformidad resueltos en el ejercicio)/Asuntos de inconformidad presentados en el ejercicio)*100	Asuntos	Trimestral	PVD 2019-2024	950	NO HUBO	1121	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo de los Departamentos de Orientación y Quijras, y Conciliación.-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Conciliación	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de asuntos de inconformidad resueltos en relación con los presentados en el periodo". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Atender a las(los) usuarias de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Asuntos de inconformidad presentados en el periodo	Eficacia	Determinar la proporción de asuntos de inconformidad concluidos con respecto al total de asuntos de inconformidad recibidos en el periodo	(Asuntos de inconformidad resueltos en el ejercicio)/Asuntos de inconformidad presentados en el ejercicio)*100	Asuntos	Trimestral	PVD 2019-2024	1008	NO HUBO	1073	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo de los Departamentos de Orientación y Quijras, y Conciliación.-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Conciliación	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de asuntos de inconformidad resueltos en relación con los presentados en el periodo". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Atender a las(los) usuarias de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Quejas concluidas por conciliación	Eficacia	Determina la proporción de quejas concluidas por conciliación con respecto al total de quejas concluidas que pudieron ser resueltas a través de distintas modalidades en la audiencia de conciliación	(Total de quejas concluidas por conciliación/Total de quejas concluidas en audiencia)*100	Quejas	Trimestral	PVD 2019-2024	36	NO HUBO	11	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo de los Departamentos de Orientación y Quijras, y Conciliación.-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Conciliación	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de quejas concluidas por conciliación con respecto al total de quejas concluidas". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Atender a las(los) usuarias de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Quejas concluidas	Eficacia	Determina la proporción de quejas concluidas por conciliación con respecto al total de quejas concluidas que pudieron ser resueltas a través de distintas modalidades en la audiencia de conciliación	(Total de quejas concluidas por conciliación/Total de quejas concluidas en audiencia)*100	Quejas	Trimestral	PVD 2019-2024	60	NO HUBO	26	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo de los Departamentos de Orientación y Quijras, y Conciliación.-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Conciliación	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de quejas concluidas por conciliación con respecto al total de quejas concluidas". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Atender a las(los) usuarias de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Dictámenes concluidos en tiempo estándar	Eficacia	Representa la proporción de dictámenes emitidos en el tiempo estándar de 150 días hábiles, respecto al total de dictámenes emitidos en el periodo	(Dictámenes concluidos en el tiempo estándar establecido/Total de dictámenes emitidos en el periodo)*100	Dictámenes	Trimestral	PVD 2019-2024	26	NO HUBO	25	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo del Departamento de Arbitraje y Dictámenes de la Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Arbitraje y Dictámenes	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de dictámenes emitidos en tiempo estándar con respecto al total de dictámenes emitidos". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Atender a las(los) usuarias de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Total de dictámenes emitidos en el periodo	Eficacia	Representa la proporción de dictámenes emitidos en el tiempo estándar de 150 días hábiles, respecto al total de dictámenes emitidos en el periodo	(Dictámenes concluidos en el tiempo estándar establecido/Total de dictámenes emitidos en el periodo)*100	Dictámenes	Trimestral	PVD 2019-2024	30	NO HUBO	25	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo del Departamento de Arbitraje y Dictámenes de la Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Arbitraje y Dictámenes	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de dictámenes emitidos en tiempo estándar con respecto al total de dictámenes emitidos". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Atender a las(los) usuarias de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Proporción de arbitrajes médicos concluidos dentro del tiempo estándar	Eficacia	Arbitrajes concluidos en tiempo estándar	(Arbitrajes concluidos en tiempo estándar/Total de arbitrajes emitidos durante el periodo)*100	Arbitrajes	Semestral	PVD 2019-2024	5	NO HUBO	5	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo del Departamento de Arbitraje y Dictámenes de la Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Arbitraje y Dictámenes	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de arbitrajes médicos concluidos dentro del tiempo estándar". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Atender a las(los) usuarias de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Proporción de arbitrajes médicos concluidos dentro del tiempo estándar	Eficacia	Total de arbitrajes emitidos durante el periodo	(Arbitrajes concluidos en tiempo estándar/Total de arbitrajes emitidos durante el periodo)*100	Arbitrajes	Semestral	PVD 2019-2024	6	NO HUBO	6	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo del Departamento de Arbitraje y Dictámenes de la Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Arbitraje y Dictámenes	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de arbitrajes médicos concluidos dentro del tiempo estándar". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Solicitudes de información respondidas	Eficacia	Permite conocer las solicitudes de información pública respondidas por la Unidad de Transparencia, de acuerdo a los términos establecidos en Ley	(Solicitudes de información respondidas/Solicitudes de información recibidas)*100	Solicitudes respondidas	Trimestral	PVD 2019-2024	10	NO HUBO	22	Ascendente	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de solicitudes respondidas". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Solicitudes de información recibidas	Eficacia	Permite conocer las solicitudes de información pública respondidas por la Unidad de Transparencia, de acuerdo a los términos establecidos en Ley	(Solicitudes de información respondidas/Solicitudes de información recibidas)*100	Solicitudes recibidas	Trimestral	PVD 2019-2024	10	NO HUBO	22	Ascendente	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de solicitudes respondidas". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Recursos de revisión interpuesto	Eficacia	Permite conocer las solicitudes de información pública respondidas por la Unidad de Transparencia, de acuerdo a los términos establecidos en Ley	(Solicitudes de información respondidas/Solicitudes de información recibidas)*100	Recursos de revisión	Trimestral	PVD 2019-2024	10	NO HUBO	0	Descendente	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de recursos de revisión interpuestos". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Solicitudes de información respondidas	Eficacia	Permite conocer las solicitudes de información pública respondidas por la Unidad de Transparencia, de acuerdo a los términos establecidos en Ley	(Solicitudes de información respondidas/Solicitudes de información recibidas)*100	Solicitudes respondidas	Trimestral	PVD 2019-2024	10	NO HUBO	22	Descendente	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de recursos de revisión interpuestos". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Recursos de revisión confirmados	Eficacia	Detalla los recursos de revisión confirmados por el IVAI respecto de los interpuestos por los solicitantes de información pública	(Recursos de revisión confirmados/Recursos de revisión interpuestos)*100	Recursos de revisión	Trimestral	PVD 2019-2024	6	NO HUBO	0	Descendente	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de recursos de revisión confirmados". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Recursos de revisión interpuestos	Eficacia	Detalla los recursos de revisión confirmados por el IVAI respecto de los interpuestos por los solicitantes de información pública	(Recursos de revisión confirmados/Recursos de revisión interpuestos)*100	Recursos de revisión	Trimestral	PVD 2019-2024	6	NO HUBO	0	Descendente	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de recursos de revisión confirmados". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información impartidos	Eficacia	Mide los cursos de capacitación otorgados a los titulares y personal de las Unidades de Transparencia respecto de los programados en materia de Acceso a la Información programados, en colaboración con el Instituto Veracruzano de	(Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información impartidos/Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información programados)*100	Cursos de capacitación	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	8	Ascendente	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad.	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de capacitación otorgada en materia de Acceso a la Información (Transparencia, Gobierno Abierto y Rendición de Cuentas)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información programados	Eficacia	Mide los cursos de capacitación otorgados a los titulares y personal de las Unidades de Transparencia respecto de los programados en materia de Acceso a la Información programados, en colaboración con el Instituto Veracruzano de	(Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información impartidos/Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información programados)*100	Cursos de capacitación	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	10	Ascendente	Informes y registros administrativos de la Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad.	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Proporción de capacitación otorgada en materia de Acceso a la Información (Transparencia, Gobierno Abierto y Rendición de Cuentas)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Sumatoria de días para responder	Eficacia	Permite conocer el tiempo promedio que una dependencia o entidad emplea para responder una solicitud de información pública, midiendo así los procesos de gestión interna así como la eficiencia en la disponibilidad de la información.	Sumatoria de días para responder/Total de solicitudes respondidas	Días para responder	Trimestral	PVD 2019-2024	100	NO HUBO	40	Descendente	Informes y registros de control de días utilizados para responder cada solicitud, guardados en la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Dependencia y/o Entidad	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Tiempo promedio de respuesta a solicitudes de Acceso a la Información.". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Total de solicitudes respondidas	Eficacia	Permite conocer el tiempo promedio que una dependencia o entidad emplea para responder una solicitud de información pública, midiendo así los procesos de gestión interna así como la eficiencia en la disponibilidad de la información.	Sumatoria de días para responder/Total de solicitudes respondidas	Solicitudes respondidas	Trimestral	PVD 2019-2024	10	NO HUBO	22	Descendente	Informes y registros de control de días utilizados para responder cada solicitud, guardados en la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Dependencia y/o Entidad	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Tiempo promedio de respuesta a solicitudes de Acceso a la Información.". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Total de Obligaciones de Transparencia actualizadas	Eficacia	El indicador presenta el porcentaje de cumplimiento de los procesos de actualización de las Obligaciones Generales y Específicas asignadas a la Dependencia en materia de transparencia y rendición de cuentas en el SIPOY, en tanto	(Total de Obligaciones de Transparencia actualizadas/Total de Obligaciones de Transparencia programadas)*100	Obligaciones de Ley 875	Mensual	PVD 2019-2024	0	NO HUBO	80	Ascendente	Reporte de cumplimiento de obligaciones emitido por IVAI. Acuses de captura emitidos por el SIPOY, Informes o registros relativos a la actualización de las obligaciones, y/o Documentos Administrativos a resguardo de la Información Pública de la Dependencia y/o Entidad.	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de Actualización de las Obligaciones de Transparencia en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOY)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Total de Obligaciones de Transparencia programadas	Eficacia	El indicador presenta el porcentaje de cumplimiento de los procesos de actualización de las Obligaciones Generales y Específicas asignadas a la Dependencia en materia de transparencia y rendición de cuentas en el SIPOY, en tanto	(Total de Obligaciones de Transparencia actualizadas/Total de Obligaciones de Transparencia programadas)*100	Obligaciones de Ley 875	Mensual	PVD 2019-2024	48	NO HUBO	80	Ascendente	Reporte de cumplimiento de obligaciones emitido por IVAI. Acuses de captura emitidos por el SIPOY, Informes o registros relativos a la actualización de las obligaciones, y/o Documentos Administrativos a resguardo de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Dependencia y/o Entidad.	Unidad de Transparencia	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de Actualización de las Obligaciones de Transparencia en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOY)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas	Eficacia	Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas de la Unidad de Género (UGG) para Transversalizar la Perspectiva de Género (PG) al interior de la Dependencia o Entidad, conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad	(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100	Acciones Transversales	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	8	Ascendente	Normatividad Institucional con PG publicada o difundida, Evidencia de participación de la UGG en los procesos del Ciclo Presupuestario (Planeación, Programación, Presupuestación) al interior de la Dependencia o Entidad.	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas	Eficacia	Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas de la Unidad de Género (UGG) para Transversalizar la Perspectiva de Género (PG) al interior de la Dependencia o Entidad, conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad	(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100	Acciones Transversales	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	8	Ascendente	Normatividad Institucional con PG publicada o difundida, Evidencia de participación de la UGG en los procesos del Ciclo Presupuestario (Planeación, Programación, Presupuestación) al interior de la Dependencia o Entidad.	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Eficacia	Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la Dependencia o Entidad para promover la IG y la No Violencia realizados, arregados al PAT para la Igualdad y No Violencia (ATINVI) de la Unidad de	(Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados)*100	Eventos	Trimestral	PVD 2019-2024	18	NO HUBO	16	Ascendente	Oficios ante su dependencia o invitaciones a asistir a las actividades programadas, listas de asistencia de personal adscrito a su Dependencia o Entidad, memoria fotográfica, reportes trimestrales al INVI, etc.	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.

2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados	Eficacia	Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia, apegados al PAT para la Igualdad y No Violencia(PATINV) de la Unidad de	(Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados)*100	Eventos	Trimestral	PVD 2019-2024	18	NO HUBO	16	Ascendente	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia, de la Unidad de Género (UGG).	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras públicas que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UGG) en su	(Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100	Servidoras públicas	Trimestral	PVD 2019-2024	7	NO HUBO	7	Ascendente	Listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras públicas que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UGG) en su	(Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100	Servidoras públicas	Trimestral	PVD 2019-2024	7	NO HUBO	7	Ascendente	Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de las servidoras públicas en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UGG) está adscrita. Incluir personal eventual del área programada	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras públicas que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, Estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UGG) en su	(Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidoras públicas programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100	Servidores públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	17	NO HUBO	17	Ascendente	Listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidores públicos que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, Estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UGG) en su	(Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100	Servidores públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	17	NO HUBO	17	Ascendente	Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de los servidores públicos en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UGG) está adscrita. Incluir personal eventual del área programada	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidoras públicas con PSHSYAS	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), programado en el programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia	((Servidoras públicas con PSHSYAS-Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100	Servidoras públicas	Trimestral	PVD 2019-2024	7	NO HUBO	7	Ascendente	Listas de asistencias desagregado por sexo y edad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidores públicos con PSHSYAS	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), programado en el programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia	((Servidoras públicas con PSHSYAS-Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100	Servidores públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	17	NO HUBO	17	Ascendente	Listas de asistencias desagregado por sexo y edad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), programado en el programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia	((Servidoras públicas con PSHSYAS-Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100	Servidoras/es públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	7	NO HUBO	7	Ascendente	Plantilla laboral trimestral de las personas servidoras públicas en la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UGG) está adscrita. Incluir personal eventual	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados	Eficacia	Expresa el porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad, participantes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo	(Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal en puesto de responsabilidad)*100	Servidoras/es públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	7	NO HUBO	7	Ascendente	Oficios de invitación al interior, listas de asistencia del personal adscrito a la Dependencia o Entidad, evaluaciones, memoria fotográfica, minutas de trabajos, de las acciones eventos realizados, reportes trimestrales al Instituto Veracruzano de las Mujeres, etc.	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Total del personal en puesto de responsabilidad	Eficacia	Expresa el porcentaje de personas servidoras públicas, asistentes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo	(Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal en puesto de responsabilidad)*100	Servidoras/es públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	2	NO HUBO	2	Ascendente	Plantilla laboral de las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad de la Dependencia o Entidad a la que la Unidad de Género (UGG) está adscrita.	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados	Eficacia	Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género (PG) realizados para incidir Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad	(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100	Diagnóstico	Anual	PVD 2019-2024	1	NO HUBO	1	Ascendente	Diagnóstico realizado, incluyendo la documentación soporte (cuestionarios diagnósticos, oficios o targeta donde solicitan informes administrativos al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos).	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados	Eficacia	Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género (PG) realizados para incidir Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad	(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100	Diagnóstico	Anual	PVD 2019-2024	1	NO HUBO	1	Ascendente	Programa Anual de Trabajo de la Unidad de Género (UGG)	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Mujeres en puestos de responsabilidad	Eficiencia	Refleja la paridad en la participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad, donde el resultado cercano al 1 refleja la igualdad entre mujeres y hombres, mientras que el resultado menor o mayor a	Mujeres en puestos de responsabilidad/Nombre en puestos de responsabilidad	Mujeres	Anual	PVD 2019-2024	4	NO HUBO	7	Ascendente	Plantilla laboral emitida por el área de Recursos Humanos de la dependencia o entidad	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2024	01/10/2024	31/12/2024	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Hombres en puestos de responsabilidad	Eficiencia	Refleja la paridad en la participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad, donde el resultado cercano al 1 refleja la igualdad entre mujeres y hombres, mientras que el resultado menor o mayor a	Mujeres en puestos de responsabilidad/Nombre en puestos de responsabilidad	Hombres	Anual	PVD 2019-2024	7	NO HUBO	7	Ascendente	Plantilla laboral emitida por el área de Recursos Humanos de la dependencia o entidad	Unidad de Género	08/01/2025	08/01/2025	El nombre del indicador es "Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.