

TÍTULO			NOMBRE CORTO			DESCRIPCIÓN													
Indicadores de interés público			LTAIPVIL15V			La información relativa a los indicadores que valoren los resultados del sujeto obligado en su conjunto, de acuerdo con su misión, objetivos y/o atribuciones previstas en las disposiciones que los regulen. Se brindará la información de los indicadores relacionados con temas de interés público o trascendencia social, de tal forma que se posibilite la consulta por sujeto obligado, año y objetivos, en relación con los planes de desarrollo nacional, estatal o municipal o programas que se deriven.													
Tabla Campos																			
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Objetivo institucional (Redactados con perspectiva de género)	Nombre de lo(s) indicador(es) de gestión	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador de gestión	Método de cálculo	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas en su caso	Avance de las metas al periodo que se informa	Sentido del indicador (catálogo)	Fuente de información que alimenta al indicador	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información	Fecha de validación	Fecha de actualización	Nota
2025	01/01/2025	31/03/2025	Atender a las(os) usuarios de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Asuntos de inconformidad resueltos	Eficiacia	Determinar la proporción de asuntos de inconformidad concluidos con respecto al total de asuntos de inconformidad recibidos en el periodo	(Asuntos de inconformidad resueltos en el ejercicio/Asuntos de inconformidad presentados en el ejercicio)*100	Asuntos	Trimestral	PVD 2019-2024	770	NO HUBO	292	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo de los Departamentos de Orientación y Quejas, y Conciliación.-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Conciliación	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de asuntos de inconformidad resueltos en relación con los presentados en el periodo". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Atender a las(os) usuarios de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Asuntos de inconformidad presentados en el periodo	Eficiacia	Determinar la proporción de asuntos de inconformidad concluidos con respecto al total de asuntos de inconformidad recibidos en el periodo	(Asuntos de inconformidad resueltos en el ejercicio/Asuntos de inconformidad presentados en el ejercicio)*100	Asuntos	Trimestral	PVD 2019-2024	855	NO HUBO	311	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo de los Departamentos de Orientación y Quejas, y Conciliación.-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Conciliación	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de asuntos de inconformidad resueltos en relación con los presentados en el periodo". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Atender a las(os) usuarios de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Quejas concluidas por conciliación	Eficiacia	Determina la proporción de quejas concluidas por conciliación con respecto al total de quejas concluidas que pudieron ser resueltas a través de distintas modalidades en la audiencia de conciliación	(Total de quejas concluidas por conciliación/Total de quejas concluidas en audiencia)*100	Quejas	Trimestral	PVD 2019-2024	85	NO HUBO	9	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo de los Departamentos de Orientación y Quejas, y Conciliación.-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Conciliación	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de quejas concluidas por conciliación con respecto al total de quejas concluidas". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Atender a las(os) usuarios de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Quejas concluidas	Eficiacia	Determina la proporción de quejas concluidas por conciliación con respecto al total de quejas concluidas que pudieron ser resueltas a través de distintas modalidades en la audiencia de conciliación	(Total de quejas concluidas por conciliación/Total de quejas concluidas en audiencia)*100	Quejas	Trimestral	PVD 2019-2024	30	NO HUBO	22	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo de los Departamentos de Orientación y Quejas, y Conciliación.-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Conciliación	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de quejas concluidas por conciliación con respecto al total de quejas concluidas". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Atender a las(os) usuarios de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Dictámenes concluidos en el tiempo estándar establecido	Eficiacia	Representa la proporción de dictámenes emitidos en el tiempo estándar de 150 días hábiles, respecto al total de dictámenes emitidos en el periodo	(Dictámenes concluidos en el tiempo estándar establecido/Total de dictámenes emitidos en el periodo)*100	Dictámenes	Trimestral	PVD 2019-2024	45	NO HUBO	10	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo del Departamento de Arbitraje y Dictámenes de la-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Arbitraje y Dictámenes	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de dictámenes emitidos en tiempo estándar con respecto al total de dictámenes emitidos". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	03/01/2025	31/03/2025	Atender a las(os) usuarios de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Total de dictámenes emitidos en el periodo	Eficiacia	Representa la proporción de dictámenes emitidos en el tiempo estándar de 150 días hábiles, respecto al total de dictámenes emitidos en el periodo	(Dictámenes concluidos en el tiempo estándar establecido/Total de dictámenes emitidos en el periodo)*100	Dictámenes	Trimestral	PVD 2019-2024	52	NO HUBO	10	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo del Departamento de Arbitraje y Dictámenes de la-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Arbitraje y Dictámenes	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de dictámenes emitidos en tiempo estándar con respecto al total de dictámenes emitidos". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Atender a las(os) usuarios de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Proporción de arbitrajes médicos concluidos dentro del tiempo estándar	Eficiacia	Arbitrajes concluidos en tiempo estándar	(Arbitrajes concluidos en tiempo estándar/Total de arbitrajes emitidos durante el periodo)*100	Arbitrajes	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	0	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo del Departamento de Arbitraje y Dictámenes de la-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Arbitraje y Dictámenes	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de arbitrajes médicos concluidos dentro del tiempo estándar". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Atender a las(os) usuarios de los Servicios de Salud que presentan inconformidades contra los prestadores del servicio de salud	Proporción de arbitrajes médicos concluidos dentro del tiempo estándar	Eficiacia	Total de arbitrajes emitidos durante el periodo	(Arbitrajes concluidos en tiempo estándar/Total de arbitrajes emitidos durante el periodo)*100	Arbitrajes	Trimestral	PVD 2019-2024	10	NO HUBO	0	Ascendente	Expedientes contenidos en el archivo del Departamento de Arbitraje y Dictámenes de la-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Arbitraje y Dictámenes	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de arbitrajes médicos concluidos dentro del tiempo estándar". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Enfocar los esfuerzos, para dar cumplimiento a las necesidades y expectativas de las personas en materia de Salud.	Proporción de pláticas de fomento a la salud realizadas	Eficiacia	Elementos de prevención primaria para evitar el conflicto médico-paciente a través de acciones de educación para la salud	Pláticas de fomento a la salud realizadas/Pláticas de fomento a la salud proyectadas)*100	Pláticas	Trimestral	PVD 2019-2024	0	NO HUBO	8	Ascendente	Constancias de participación y evidencia fotográfica-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Arbitraje y Dictámenes	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de pláticas de fomento a la salud realizadas". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Enfocar los esfuerzos, para dar cumplimiento a las necesidades y expectativas de las personas en materia de Salud.	Pláticas de fomento a la salud proyectadas	Eficiacia	Elementos de prevención primaria para evitar el conflicto médico-paciente a través de acciones de educación para la salud	Pláticas de fomento a la salud realizadas/Pláticas de fomento a la salud proyectadas)*100	Pláticas	Trimestral	PVD 2019-2024	48	NO HUBO	10	Ascendente	Convenios con instituciones y programación anual-Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Veracruz	Departamento de Arbitraje y Dictámenes	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Pláticas de fomento a la salud proyectadas". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Solicitudes de información respondidas	Eficiacia	Permite conocer las solicitudes de información pública respondidas por la Unidad de Transparencia, de acuerdo a los términos establecidos en Ley	(Solicitudes de información respondidas/Solicitudes de información recibidas)*100	Solicitudes respondidas	Trimestral	PVD 2019-2024	10	NO HUBO	6	Ascendente	Informes y registros administrativos de la-Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de solicitudes respondidas". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Solicitudes de información recibidas	Eficiacia	Permite conocer las solicitudes de información pública respondidas por la Unidad de Transparencia, de acuerdo a los términos establecidos en Ley	(Solicitudes de información respondidas/Solicitudes de información recibidas)*100	Solicitudes recibidas	Trimestral	PVD 2019-2024	10	NO HUBO	6	Ascendente	Informes y registros administrativos de la-Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de solicitudes respondidas". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Recursos de revisión interpuestos	Eficiacia	Permite conocer las solicitudes de información pública respondidas por la Unidad de Transparencia, de acuerdo a los términos establecidos en Ley.	(Recursos de revisión interpuestos/Solicitudes de información respondidas)*100	Recursos de revisión	Trimestral	PVD 2019-2024	3	NO HUBO	0	Descendente	Informes y registros administrativos de la-Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de recursos de revisión interpuestos". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Solicitudes de información respondidas	Eficiacia	Permite conocer las solicitudes de información pública respondidas por la Unidad de Transparencia, de acuerdo a los términos establecidos en Ley.	(Recursos de revisión interpuestos/Solicitudes de información respondidas)*100	Solicitudes respondidas	Trimestral	PVD 2019-2024	10	NO HUBO	0	Descendente	Informes y registros administrativos de la-Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de recursos de revisión interpuestos". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Recursos de revisión confirmados	Eficiacia	Detalla los recursos de revisión confirmados por el IVAI respecto de los interpuestos por los solicitantes de información pública	(Recursos de revisión confirmados/Recursos de revisión interpuestos)*100	Recursos de revisión	Trimestral	PVD 2019-2024	3	NO HUBO	0	Descendente	Informes y registros administrativos de la-Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de recursos de revisión confirmados". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	03/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Recursos de revisión interpuestos	Eficiacia	Detalla los recursos de revisión confirmados por el IVAI respecto de los interpuestos por los solicitantes de información pública	(Recursos de revisión confirmados/Recursos de revisión interpuestos)*100	Recursos de revisión	Trimestral	PVD 2019-2024	3	NO HUBO	0	Descendente	Informes y registros administrativos de la-Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Proporción de recursos de revisión confirmados". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información impartidos	Eficiacia	Mide los cursos de capacitación otorgados a los titulares y personal de las Unidades de Transparencia respecto de los programados en materia de Acceso a la Información programados, en colaboración con el Instituto Veracruzano de	(Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información impartidos/Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información programados)*100	Cursos de capacitación	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	5	Ascendente	Informes y registros administrativos de la-Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad.	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de capacitación otorgada en materia de Acceso a la Información (Transparencia, Gobierno Abierto y Rendición de Cuentas)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información programados	Eficiacia	Mide los cursos de capacitación otorgados a los titulares y personal de las Unidades de Transparencia respecto de los programados en materia de Acceso a la Información programados, en colaboración con el Instituto Veracruzano de	(Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información impartidos/Cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información programados)*100	Cursos de capacitación	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	5	Ascendente	Informes y registros administrativos de la-Unidad de Transparencia de la Dependencia o Entidad.	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de capacitación otorgada en materia de Acceso a la Información (Transparencia, Gobierno Abierto y Rendición de Cuentas)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Sumatoria de días para responder	Eficiacia	Permite conocer el tiempo promedio que una dependencia o entidad emplea para responder una solicitud de información pública, midiendo así los procesos de gestión interna así como la eficiencia en la disponibilidad de la información.	Sumatoria de días para responder/Total de solicitudes respondidas	Días para responder	Trimestral	PVD 2019-2024	100	NO HUBO	10	Descendente	Informes y registros de control de días utilizados para responder cada solicitud, guardados en la-Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Dependencia y/o Entidad	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Tiempo promedio de respuesta a solicitudes de Acceso a la Información.". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Total de solicitudes respondidas	Eficiacia	Permite conocer el tiempo promedio que una dependencia o entidad emplea para responder una solicitud de información pública, midiendo así los procesos de gestión interna así como la eficiencia en la disponibilidad de la información.	Sumatoria de días para responder/Total de solicitudes respondidas	Solicitudes respondidas	Trimestral	PVD 2019-2024	10	NO HUBO	6	Descendente	Informes y registros de control de días utilizados para responder cada solicitud, guardados en la-Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Dependencia y/o Entidad	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Tiempo promedio de respuesta a solicitudes de Acceso a la Información.". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Total de Obligaciones de Transparencia actualizadas	Eficiacia	El indicador presenta el porcentaje de cumplimiento de los procesos de actualización de las Obligaciones Generales y Específicas asignadas a la Dependencia en materia de transparencia y rendición de cuentas en el SIPOT, en tanto	(Total de Obligaciones de Transparencia actualizadas/Total de Obligaciones de Transparencia programadas)*100	Obligaciones de Ley 875	Mensual	PVD 2019-2024	48	NO HUBO	30	Ascendente	Reporte de cumplimiento de obligaciones emitido por IVAI. Acuses de captura emitidos por el SIPOT, informes o registros relativos a la actualización de las obligaciones, y/o-Documentos Administrativos a resguardo de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Dependencia y/o Entidad.	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de Actualización de las Obligaciones de Transparencia en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOT)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.

2025	01/01/2025	31/03/2025	Proporcionar información pública a las personas que la solicitan, conforme a lo establecido en la Ley de la materia	Total de Obligaciones de Transparencia programadas	Eficacia	El indicador presenta el porcentaje de cumplimiento de los procesos de actualización de las Obligaciones Generales y Específicas asignadas a la Dependencia en materia de transparencia y rendición de cuentas en el SIPO, en tanto	(Total de Obligaciones de Transparencia actualizadas/Total de Obligaciones de Transparencia programadas)*100	Obligaciones de Ley 875	Mensual	PVD 2019-2024	48	NO HUBO	30	Ascendente	Reporte de cumplimiento de obligaciones emitido por IVAI. Acusos de captura emitidos por el SIPO, informes o registros relativos a la actualización de las obligaciones. y/o Documentos Administrativos a resguardo de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Dependencia y/o Entidad.	Unidad de Transparencia	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de Actualización de las Obligaciones de Transparencia en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPO)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas	Eficacia	Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas de la Unidad de Género (UGG) para Transversalizar la Perspectiva de Género (PG) al interior de la Dependencia o Entidad, conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad	(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100	Acciones Transversales	Trimestral	PVD 2019-2024	6	NO HUBO	2	Ascendente	Normatividad Institucional con PG publicada o difundida, Evidencia de participación de la UG en los procesos del Ciclo Presupuestario (Planeación, Programación, Presupuestación) al interior de la Dependencia o Entidad.	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas	Eficacia	Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas de la Unidad de Género (UGG) para Transversalizar la Perspectiva de Género (PG) al interior de la Dependencia o Entidad, conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad	(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100	Acciones Transversales	Trimestral	PVD 2019-2024	6	NO HUBO	2	Ascendente	Normatividad Institucional con PG publicada o difundida, Evidencia de participación de la UG en los procesos del Ciclo Presupuestario (Planeación, Programación, Presupuestación) al interior de la Dependencia o Entidad.	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Eficacia	Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia, apegados al PAT para la Igualdad y No Violencia (PATINV) de la Unidad de	(Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados)*100	Eventos	Trimestral	PVD 2019-2024	6	NO HUBO	0	Ascendente	Oficios ante su dependencia o invitaciones a asistir a las actividades programadas, listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados	Eficacia	Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia, apegados al PAT para la Igualdad y No Violencia (PATINV) de la Unidad de	(Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados)*100	Eventos	Trimestral	PVD 2019-2024	6	NO HUBO	1	Ascendente	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia, de la Unidad de Género (UGG).	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras públicas que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UGG) en su	(Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100	Servidoras públicas	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	0	Ascendente	Listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras públicas que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UGG) en su	(Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100	Servidoras públicas	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	2	Ascendente	Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de las servidoras públicas en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UGG) está adscrita. Incluir personal eventual del área programada	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidores públicos que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UGG) en su	(Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100	Servidores públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	16	NO HUBO	0	Ascendente	Listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidores públicos que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UGG) en su	(Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100	Servidores públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	16	NO HUBO	4	Ascendente	Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de los servidores públicos en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UGG) está adscrita. Incluir personal eventual del área programada	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidoras públicas con PSHSYAS	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), programado en el programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia	((Servidoras públicas con PSHSYAS+Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100	Servidoras públicas	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	2	Ascendente	Listas de asistencias desagregado por sexo y edad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Servidores públicos con PSHSYAS	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), programado en el programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia	((Servidoras públicas con PSHSYAS+Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100	Servidores públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	16	NO HUBO	4	Ascendente	Listas de asistencias desagregado por sexo y edad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre	Eficacia	Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), programado en el programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia	((Servidoras públicas con PSHSYAS+Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100	Servidoras/es públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	6	NO HUBO	6	Ascendente	Plantilla laboral trimestral de las personas servidoras públicas en la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UGG) está adscrita. Incluir personal eventual	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados	Eficacia	Expresa el porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad, participantes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo	(Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal en puesto de responsabilidad)*100	Servidoras/es públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	8	NO HUBO	2	Ascendente	Oficios de invitación al interior, listas de asistencia del personal adscrito a la Dependencia o Entidad, evaluaciones, memoria fotográfica, minutos de trabajo, de las acciones eventos realizados, reportes trimestrales al Instituto Veracruzano de las Mujeres, etc.	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Total del personal en puesto de responsabilidad	Eficacia	Expresa el porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad, participantes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo	(Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal en puesto de responsabilidad)*100	Servidoras/es públicos	Trimestral	PVD 2019-2024	2	NO HUBO	2	Ascendente	Plantilla laboral de las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad de la Dependencia o Entidad a la que la Unidad de Género (UGG) está adscrita	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados	Eficacia	Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género (PG) realizados para incidir igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad	(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100	Diagnóstico	Anual	PVD 2019-2024	1	NO HUBO	0	Ascendente	Diagnóstico realizado, incluyendo la documentación soporte (Cuestionarios diagnósticos, oficios o tardes donde solicitan informes administrativos al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos).	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados	Eficacia	Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género (PG) realizados para incidir igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad	(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100	Diagnóstico	Anual	PVD 2019-2024	1	NO HUBO	0	Ascendente	Programa Anual de Trabajo de la Unidad de Género (UGG)	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.

2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Mujeres en puestos de responsabilidad	Eficiencia	Refleja la paridad en la participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad, donde el resultado cercano al 1 refleja la igualdad entre mujeres y hombres, mientras que el resultado menor o mayor a	Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en puestos de responsabilidad	Mujeres	Anual	PVD 2019-2024	3	NO HUBO	0	Ascendente	Plantilla laboral emitida por el área de Recursos Humanos de la dependencia o entidad	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.
2025	01/01/2025	31/03/2025	Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la igualdad de Género y la prevención de la violencia de género	Hombres en puestos de responsabilidad	Eficiencia	Refleja la paridad en la participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad, donde el resultado cercano al 1 refleja la igualdad entre mujeres y hombres, mientras que el resultado menor o mayor a	Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en puestos de responsabilidad	Hombres	Anual	PVD 2019-2024	4	NO HUBO	0	Ascendente	Plantilla laboral emitida por el área de Recursos Humanos de la dependencia o entidad	Unidad de Género	10/04/2025	10/04/2025	El nombre del indicador es "Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.". Se presenta de esta manera para dar a conocer las metas programadas y los avances.